

GREENLED

VASTUULLISUUSRAPORTTI 2024



SISÄLLYSLUETTELO

Greenled ja vastuullisuus	3
Greenledin vastuullisuusstrategia	4
YMPÄRISTÖVASTUULLISUUS	5
Hiilijalanjälki	6
Hiilijalanjälki tnCO2e	7
Hiilikädenjälki	8
Toiminnassa syntyvä jäte	9
Origi	10
SOSIAALINEN VASTUULLISUUS	11
Sairauspoissaolot ja tapaturmataajuus	12
Oman työn merkityksellisyys	13
Valon merkitys	14
Asiakastyytyväisyys	15
HALLINNOLLINEN VASTUULLISUUS	16
Eettiset ohjeet ja kumppaniverkosto	17
Taloudelliset tunnusluvut	18
Vastuullisuuden tunnusluvut 2021–2024	19
Yhteystiedot	20



Meillä on SGS Finlandin sertifioima ISO 14001 –ympäristöjärjestelmä koko toiminnallemme.



Meillä on SGS Finlandin sertifioima ISO 9001 –laadunhallintajärjestelmä koko toiminnallemme.



Olemme jäsenenä GBC Finlandissa, jonka päämääränä on edistää kestävää ja ympäristöystävällistä rakentamista.



Olemme toimineet vuodesta 2017 sponsorina Team Rynkeby –joukkueelle, jonka tuki menee lyhentämättömänä syöpää sairastavien lasten, nuorten ja heidän perheidensä tukemiseen.

GREENLED JA VASTUULLISUUS

VASTUULLISUUS ON YKSI GREENLEDIN KOLMESTA ARVOSTA SEKÄ STRATEGIAN KESKEINEN ELEMENTTI.

SITÄ OHJAA YRITYKSEN JOHTORYHMÄ JA SE NÄKYVÄ KAIKESSA YRITYKSEN TOIMINNASSA.

Greenled Oy on suomalainen kokonaisvaltaisten valaistusratkaisujen toimittaja yrityksille ja julkiselle sektorille.

Tarjontamme ulottuu yksittäisistä tuotteista koko valaistusprojektin hallintaan ja toteutukseen.

Valmistamme valaisimet maailman pohjoisimmassa valaisin-tehtaassamme Oulussa, ja lisäksi meillä on toimipaikat Vantaalla, Tampereella ja Kaarinassa. Ruotsissa toiminnastamme vastaa tytäryhtiömme Greenled Ab.

VALO ON HYVINVOINTIA, TURVALLISUUTTA JA TUOTTAVUUTTA.

Olemme toimittaneet kokonaisvaltaisia, pitkän elinkaaren valaistusratkaisuja asiakkaillemme jo vuodesta 2010 lähtien. Tänä aikana Greenled on kasvanut merkittäväksi valaistusalan yhteisöksi.

Kaiken toimintamme johtava ajatus on rakentaa asiakkaalle monipuolista hyötyä tuottavia valaisinjärjestelmiä, jotka suunnitellaan ja toteutetaan kestävän kehityksen periaatteiden mukaisesti. Greenledin tavoitteena on saada aikaan positiivinen vaikutus kaikella, mitä teemme. Tämä koskee meitä itseämme sekä kaikkia kumppaneitamme, koska teemme tätä työtä yhdessä.

Valoisaa tulevaisuutta meille kaikille!

Pertti Tahvanainen

Toimitusjohtaja

Greenled Oy

GREENLEDIN VASTUULLISUUSSTRATEGIA

VASTUULLISUUSSTRATEGIAN TOTEUTUMISTA VALVOO VASTUULLISUUSOHJAUSRYHMÄ

Lue lisää greenledin vastuullisuudesta

Ympäristö

Tuotteiden ja palveluiden elinkaaren aikaisen hiilijalanjäljen minimointi

Elinkaaripalveluiden kehittäminen

Sosiaalinen

Työturvallisuuden ja työhyvinvoinnin jatkuva parantaminen

Valon vaikutusten ymmärtäminen ja vuorokausi-rytmin tukeminen

Yhteisöllisyyden ja avoimuuden lisääminen työyhteisössä tiimityön avulla

Hallinto

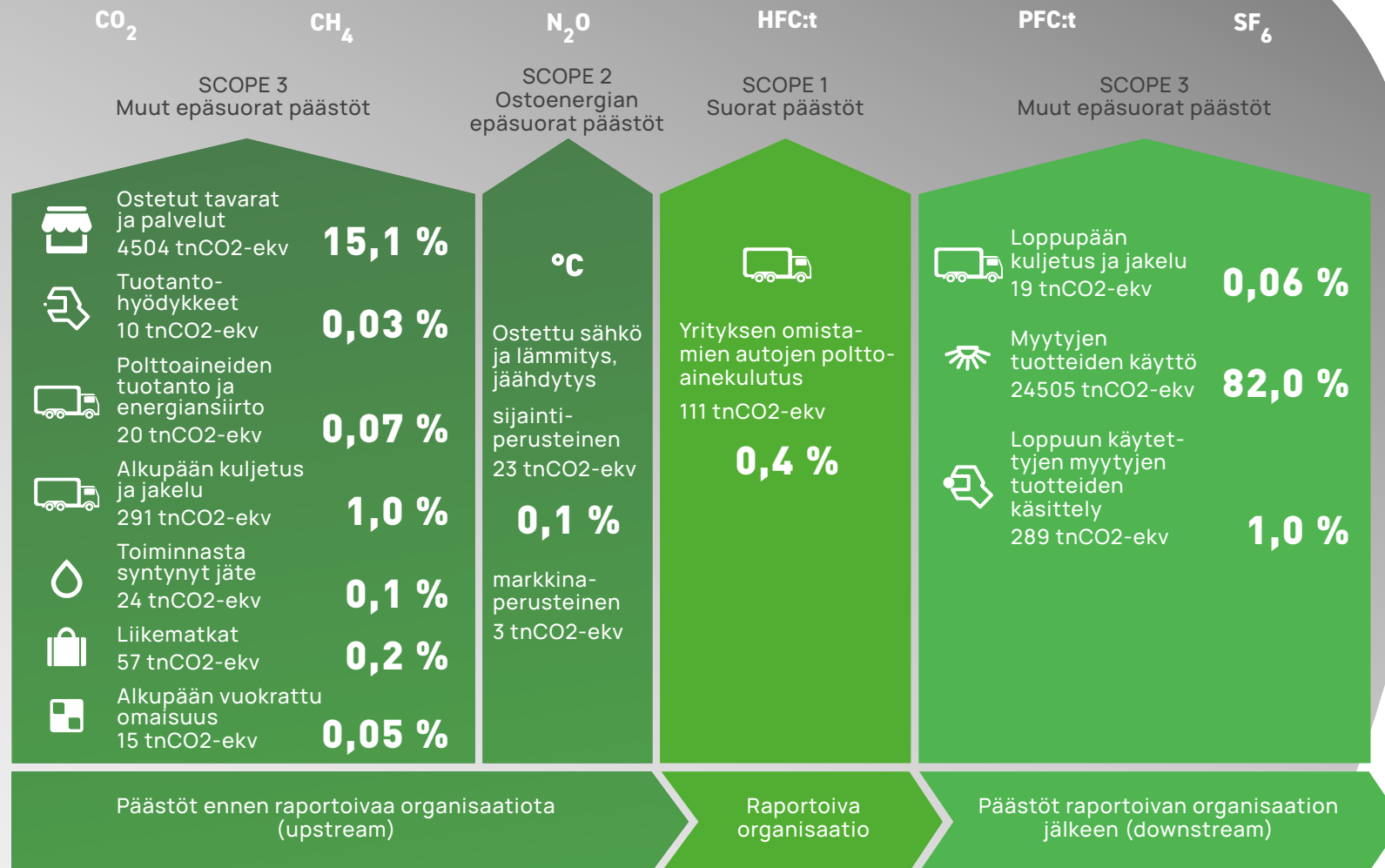
Hyvä hallintotapa ja eettisten ohjeiden mukaiset toimintaperiaatteet

Vastuullisen toimitusketjun rakentaminen yhdessä kumppaneidemme kanssa

Ympäristö- vastuullisuus



HIILIJALANJÄLKI



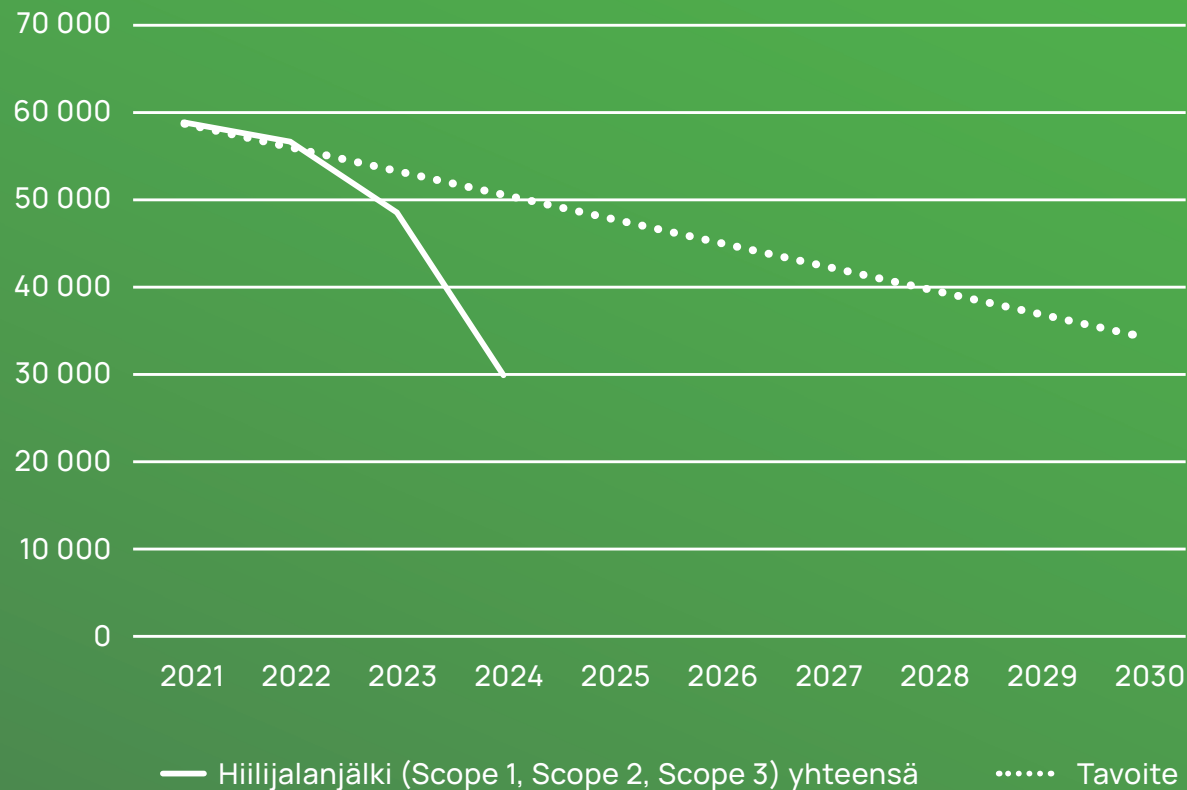
Päästöt selvitetään Greenhouse Gas -laskentaprotokollan mukaisesti, ja laskelmat katselmoi Third Rock Finland Oy.

Kolme merkittävintä päästöjen aiheuttajaa ovat Myytyjen tuotteiden käyttö, Ostetut tavarat ja palvelut ja Alkupään kuljetus ja jakelu.

Seuraamme päästöjen kehitystä ja pyrimme vähentämään niitä kaikilla toimintamme osa-alueilla.

YHTEENSÄ
29868
tnCO₂-EKV

HIILIJALANJÄLKI tnCO₂e



VIRSTANPYLVÄÄT

2021 Tuotanto ja pääkonttori muuttaa uusiin toimitiloihin. Tärkeimpinä teijoinä työhyvinvoinnin parantaminen ja energiankulutuksen pienentäminen

2022 Tuotanto ja pääkonttori siirtyy käyttämään alkuperävarmennettua uusiutuvaa kotimaista vesisähköä.

2023 Tuotanto ja pääkonttori siirtyy käyttämään hiilineutraalia kaukolämpöä.

2024 Tyypillinen Greenled valaisimen valotehokkuus 149 lm/W (+9 % vs. 2021)

2024 Kaikissa valmistamissamme alumiinirunkoisissa sisävalaisimissa siirryttiin käyttämään kierrätysalumiinia.

HIILIKÄDENJÄLKI

Valaisimen koko elinkaaren hiilijalanjäljestä suurin osa muodostuu valaisimen energian käytöstä, ja valaistuksella on myös suuri merkitys rakennusten kWh/m²-energiatehokkuuteen.

Greenled tuottaa jatkuvasti hiilikädenjälkeä eli päästövähennyspotentiaalia, jota syntyy energiansäästön kautta, kun vanhaa valaisintekniikkaa päivitetään uuteen. Tämä tarkoittaa energiatehokkaita led-valaisimia, niiden ohjausjärjestelmiä sekä valaistussuunnittelua, jolla varmistetaan tarpeen mukainen valaistus. Nämä yhdessä tuottavat parhaan mahdollisen valon määrän (luumen, valovirta) kulutettua sähköyksikköä (watti) kohden, lm/W.

Suomessa tuotetun Greenled-valaisimen tyypillinen valotehokkuus vuonna 2024 oli 149 lm/W.

Perinteisen T8- ja T5-loisteputkivalaisimen valotehokkuus on noin 82 lm/W. Greenledin tuotekehityksessä seurataan koko valaisimen valotehokkuutta, johon vaikuttavat led-komponentin lisäksi liitäntälaite, optiikka ja runkorakenne.

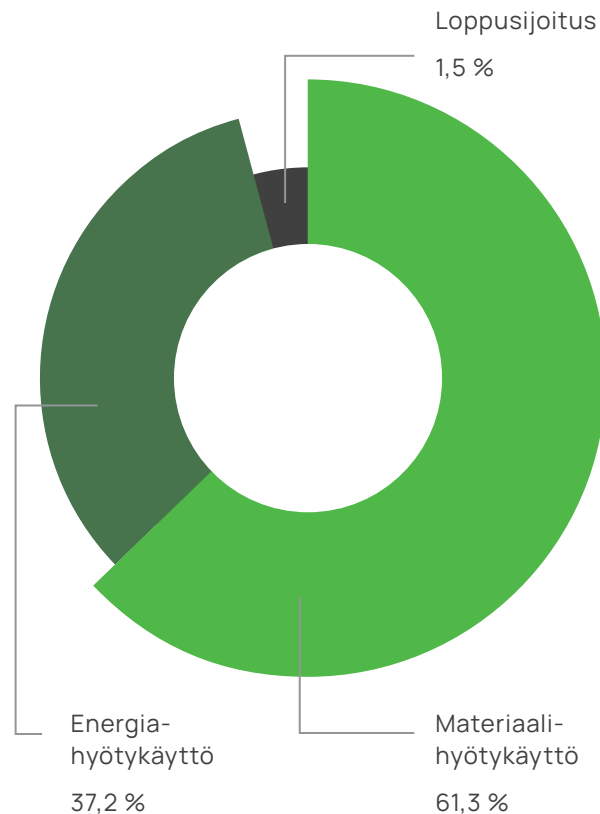
Hyvän suunnittelun ja toteutuksen ansiosta Greenledin valikoimissa on useita tuotteita, joiden valotehokkuus ylittää 200 lm/W, kuten esimerkiksi Origi ja Alfa Line Gen3.

TOIMINNASSA SYNTYVÄ JÄTE

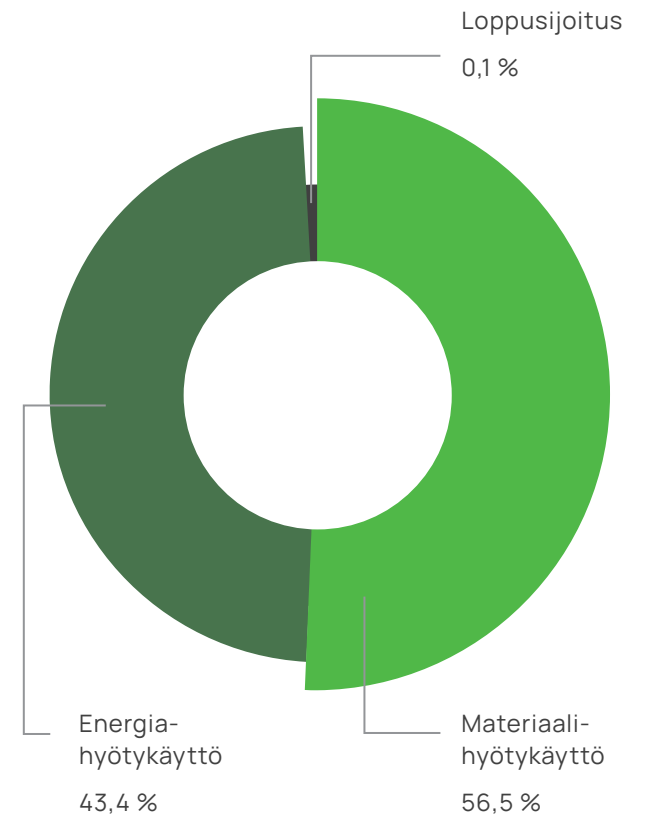
Tilastoissa on eroteltu päätoimipisteestämme ja asennuskohteistamme syntyvän jätteen määrä sekä sen hyötykäyttö. Tavoitteena on saada jätteen kierrätysaste mahdollisimman suureksi lajittelua tehostamalla. Pyrimme myös vähentämään syntyvän jätteen määrää.

Asiakkaalta käytöstä poistamamme loisteputki-valaisimen vanha loisteputki voidaan jo asennuskohteessa toteutetun lajittelun ansiosta kierrättää lähes 97-prosenttisesti.

ASENNUSKOHTEET (FI/SWE)
236,6 tn



PÄÄTOIMIPAikka
42,1 tn



ORIGI

GREENLEDIN KOKO LIIKETOIMINNAN YDINAJATUKSENA OLEVA KESTÄVÄ KEHITYS ON JOHTANUT TÄYSIN UUDENLAISEEN INNOVAATIOON, ORIGI-VALAISIMEEN.

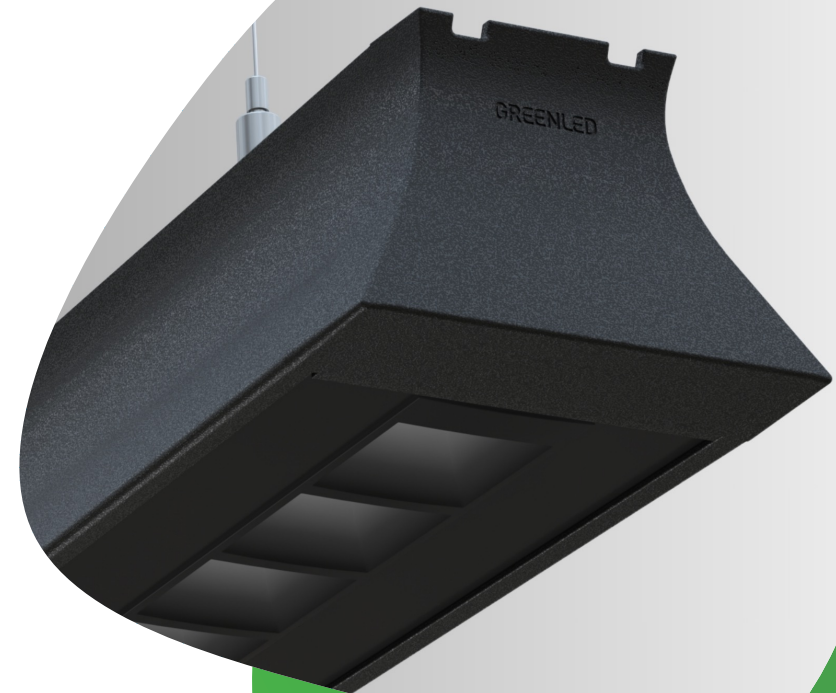
Origi on suunniteltu kestämaan käytännössä lähes ikuisesti. Sen kierrätysalumiinista valmistettu runko, äärimmäisen helposti vaihdettavat komponentit ja rajoittamaton varaosien saatavuus tarkoittavat, että valaisimen elinkaari on poikkeuksellisen pitkä.

Lisäksi Origin pitkälle viety muunneltavuus tarkoittaa, että yhdellä valaisinperheellä voidaan kattaa kiinteistön kaikki valaistustarpeet.

Ja jos käyttäjä jostain syystä kuitenkin päättäisi luopua Origi-valaisimistaan, hän saa hyvityksen seuraavasta valaisimestaan, ja vanha valaisin hyötykäytetään zero waste -periaatteiden mukaisesti.

Origi saattaa hyvinkin olla viimeinen valaisin, jonka asiakas joutuu koskaan hankkimaan.

Lue lisää Origista



Sosiaalinen vastuullisuus



SAIRAUSPOISSAOLOT JA TAPATURMATAAJUUS

2,50
%

SAIRAUSPOISSAOLOT, SUOMI JA RUOTSI

TAVOITE <3,5 %

0
LTI

TAPATURMATAAJUUS, SUOMI JA RUOTSI

Yleisimmin Suomessa työturvallisuutta mitatessa seurataan **LTI-lukua** (Lost Time Incident), joka kuvaa poissaoloon johtaneiden tapaturmien määrän suhteutettuna miljoonaan työtuntiin.

4,95
TRI

Greenledillä seurataan myös samoin suhdelukuna laskettavaa **TRI-tapaturmataajuutta** (Total Recordable Incident), johon huomioidaan kaikki tapaturmat, riippumatta siitä menetetäänkö työpäiviä vai ei. TRI-tapaturmataajuuden seuraaminen ohjaa LTI-lukua kokonaisvaltaisemmin tunnistamaan arjen riskejä sekä ennaltaehkäisemään poissaoloon johtavia tapaturmia niin työpaikalla kuin työpaikan ulkopuolellakin.

Hyvinvoiva henkilöstö on tärkein pääomamme. Seuraamme sairauspoissaoloja ja tapaturmataajuutta jatkuvasti ja pyrimme mataltamaan molempia lukuja määrätietoisesti.

105

HENKILÖSTÖMÄÄRÄ,
SUOMI JA RUOTSI

OMAN TYÖN MERKITYKSELISYYS

Hyvinvoiva henkilöstö on tärkein voimavaramme. Olemme seuranneet vuodesta 2016 lähtien henkilöstön työtyytyväisyyttä, jotta voisimme paremmin ymmärtää, mitkä tekijät ovat työntekijöiden kokemuksen mukaan merkittäviä, ja kuinka voisimme jatkuvasti kehittää yhteistä työympäristöämme entistä parempaan suuntaan.

Vuonna 2024 siirryimme käyttämään vuosittaisten Siqni-henkilöstökyselyiden sijaan pulssikyselyitä, jotka toteutetaan useita kertoja vuodessa koko henkilöstölle sekä esihenkilöille erikseen räätälöidyillä kysymyksillä. Pulssikyselyiden avulla voimme reagoida mahdollisiin kehityskohteisiin aiempaa nopeammin ja tarkemmin.

Lisäksi arvioimme kerran vuodessa henkilöstön hyvinvointia laajemmalla, työeläkeyhtiön kanssa tehtävällä kyselyllä, jonka tulokset analysoimme yhdessä työeläkeyhtiön ammattilaisten johdolla. Yhtiötasolla tehtävän käsittelyn jälkeen jalkautamme tulokset tiimeille ja käytännön toteutukseen.



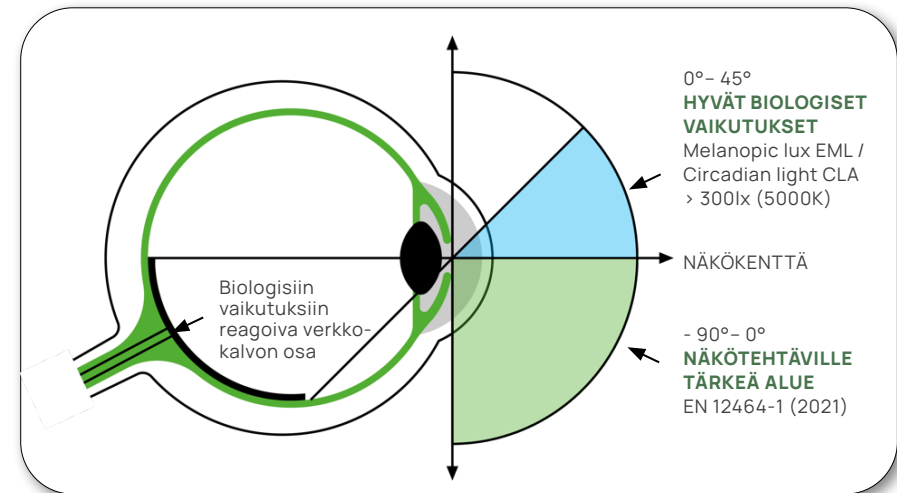
VALON MERKITYS

Vasta muutaman viime vuoden aikana eri tutkimukset ovat osoittaneet, miten laajasti valo vaikuttaa ihmisen hyvinvointiin monen eri tekijän kautta. Kyse ei ole pelkästään valon määrästä vaan myös sen laadusta, johon voidaan vaikuttaa eri tavoin. Ihmisen luonnollisen vuorokausirytmien tukeminen on yksi näistä tavoista.

Lisätietoa aiheesta [Circadian Nobel Prize](#)

Greenledin tuotekehitys seuraa jatkuvasti valoon liittyviä tutkimuksia ja ottaa tutkimustulokset huomioon mahdollisimman laaja-alaisesti. Lisäksi Greenledin omien tuotantotilojen valaisu toteutetaan näitä tuloksia hyödyntäen ja sen vaikutuksia työhyvinvointiin seurataan jatkuvasti.

Samoja tuloksia hyödynnetään myös myyntityössä ja siinä, millaisia järjestelmiä asiakkaille tarjotaan. Olemme toteuttaneet asiakkaillemme useita kohteita, joissa hyvinvointi on ollut ohjaava tekijä. Tällaisia ovat olleet muun muassa [LapWall](#), [Valmet](#) ja [Pimatic](#).



KEHO

Hormonituotanto
Unirytm
Aineenvaihdunta
Immuunivaste
Valppaustila
Kognitiiviset kyvyt
Suorituskyky



MIELIALA

Mieli
Energia
Rentoutuminen
Stressin väheneminen



NÄKEMINEN

Näkökyky
Tarkkuus
Kontrastit
Silmien väsyminen
Turvallisuus

ASIAKASTYYTYVÄISYYS

NPS
41

Avaimet käteen
-kokonaistoimitukset

Vastaajien määrä = 76

Me Greenledillä pidämme asiakastyytyväisyyttä yhtenä tärkeimmistä vastuullisuusmittareistamme. Korkea asiakastyytyväisyys kertoo meille, että olemme onnistuneet ympäristön ja työntekijöiden lisäksi kantamaan vastuuta asiakkaistamme.

NPS-luku on yleisesti käytössä oleva indeksiluku, joka kertoo kuinka todennäköisesti asiakkaat suosittelisivat yritystä, tuotetta tai palvelua ystävilleen tai kollegoilleen.

Yleisesti kiitettävänä pidetään yli 30 pisteen NPS-lukua.

NPS* on yksinkertainen, mutta tehokas mittari, ja siksi sitä on helppo seurata.

* NPS on lyhenne sanoista Net promoter score.

Hallinnollinen vastuullisuus



EETTISET OHJEET JA KUMPPANIVERKOSTO

Olemme koonneet verkkosivuillemme Greenledin eettiset ohjeet, jotka käydään läpi kaikkien työntekijöiden kanssa perehdytyskoulutuksen yhteydessä.

Eettisten ohjeiden tärkeimmät periaatteet ovat liiketoiminnan rehellisyys, vastuu tuotteidemme ja palvelumme laadusta, vastuu ympäristöstä sekä työntekijöidemme hyvinvoinnista ja turvallisuudesta huolehtiminen.

Periaatteet koskevat yhtä lailla Greenledin omia työntekijöitä, kumppaneita, alihankkijoita ja toimittajia. Arvioimme säännöllisesti kumppaniverkostomme sitoutumista eettisiin periaatteisiimme ja käymme läpi periaatteet uusien kumppaniehdokkaidemme kanssa.

Eettiset ohjeet löytyvät kokonaisuudessaan osoitteesta

<https://greenled.fi/eettiset-ohjeet/>



TALOUDELLISET TUNNUSLUVUT

Liikevaihto

19,74

mEur

luotettava
kumppani

AA[®]
HYVÄ LUOTTOKELPOISUUS
© Dun & Bradstreet 2024

Liikevoitto

0,18

mEur

Greenledin omistavat suomalaiset yksityishenkilöt sekä Bocapin rahasto. Omistuspohjan kotimaisuusaste on 100 %.

Myydyistä valaisimista
avainlipputuotteita

86%



Suomalaisen Työn Liitto on laskenut, että 10 euron kotimaisiin tuotteisiin ja palveluihin kohdistetut kuukausittaiset ostot synnyttävät 10 000 työpaikkaa vuodessa

GREENLED

VASTUULLISUUDEN TUNNUSLUVUT 2021–2024

Ympäristövastuullisuus	2021	2022	2023	2024
Suorat päästöt SCOPE 1, tnCO2-ekv	196	169	154	111
Ostoenergian epäsuorat päästöt SCOPE 2, tnCO2-ekv	97	52	32	23
Markkinaperusteinen SCOPE 2, tnCO2-ekv	***	***	***	3
Muut epäsuorat päästöt SCOPE 3, tnCO2-ekv	58 254	56 496	48 360	29 714
Greenled valaisimen tyypillinen valotehokkuus, lm/W	137	140	145	149
Toiminnassa syntyvä jäte, Asennuskohteet (FI/SWE), tn	332,4	341,5	220	236,6
Materiaalihyötykäyttö, %	73,6	73,7	63,3	61,3
Energiahyötykäyttö, %	22,0	22,1	32,9	37,2
Loppusijoitus, %	4,4	4,2	3,8	1,5
Toiminnassa syntyvä jäte, Päätoimipaikka, tn	38,9	40,3	37,1	42,1
Materiaalihyötykäyttö, %	50,9	55,6	51,9	56,5
Energiahyötykäyttö, %	48,2	43,6	47,8	43,4
Loppusijoitus, %	0,9	0,8	0,3	0,1
Sosiaalinen vastuullisuus	2021	2022	2023	2024
Henkilöstömäärä /Suomi ja Ruotsi	95	97	99	105
Sairauspoissaolot / Suomi %	3,03	4,38	3,35	yht. 2,50
Sairauspoissaolot / Ruotsi %	1,01	6,8	*	
Asiakastyytyväisyys, avaimet käteen-kokonaistoimitukset NPS	51	70	70	41
LTI Tapaturmataajuus / Lost Time Incident	**	**	0	0
TRI Tapaturmataajuus / Total Recordable Incident	10,92	27,36	15,8	4,95
Hallinnollinen vastuullisuus	2021	2022	2023	2024
Liikevaihto mEur	17,8	21,98	19,52	19,74
Liikevoitto mEur	0,56	1,23	0,47	0,18
Myydyistä valaisimista avainlipputuotteita %	87	82	84	86

* Ruotsin henkilöstömäärä oli vuonna 2023 niin pieni, että sairauspoissaoloja ei raportoida.

** LTI Tapaturmataajuutta alettiin raportoida 2023

*** Alettu mitata vuodesta 2024 lähtien



GREENLED

Oulussa 25.6.2025

Pertti Tahvanainen

Toimitusjohtaja

Greenled Oy

Lisätietoja raportin tiedoista
antaa vastuullisuuspäällikkö

Jani Kaaresto

050 320 5871

jani.kaaresto@greenled.fi

Greenled Oy

Oritkarintie 4

90400 Oulu (Finland)

020 1255 800

info@greenled.fi

www.greenled.fi

Raportin luvut ovat vuodelta 2024.